

CONFAPINNEWS

MENSILE D'INFORMAZIONE DELLA CONFEDERAZIONE ITALIANA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA PRIVATA



DALL'ITALIA

- Il Piano Transizione 4.0
- I decreti 'Ristori' e 'Ristori bis'
- Sospensione contributi causa Covid-19

...



LE NOSTRE ATTIVITÀ

- Accordo Confapi-Amazon
- Sottoscritto il Contratto Unico Materiali di Costruzione
- Adinolfi nuovo presidente di ConfapiG

...



DALL'EUROPA

- Cea-Pme incontra Dombrovskis e Ferreira
- Good Wood alle battute finali
- Cese, prima riunione della sezione Ten

...



DAL TERRITORIO

- Iniziative su Enfea ed Enfea Salute
- Opportunità per il biomedicale in Cina
- Premio Iwec 2020 a due imprenditrici Confapi

...



SISTEMA CONFAPI

- Corso sulle competenze manageriali
- Nuova piattaforma dati per Ebm e Ebm Salute
- Unionalimentari prosegue la partnership con Tuttofood

...



DALL'ITALIA

Il Piano Transizione 4.0

Impresa 4.0 lascia il posto al Piano transizione 4.0, cambiano così le agevolazioni per le aziende che investono in innovazione, secondo le disposizioni della Legge di Bilancio 2020. L'obiettivo del Piano Transizione 4.0, rafforzato dalla Manovra 2021 con circa 24 miliardi di euro agganciati al Recovery plan, è favorire e accompagnare le imprese nel processo di transizione tecnologica e di sostenibilità ambientale, rilanciando il ciclo degli investimenti penalizzato dall'emergenza legata al Covid-19. Di seguito uno schema sintetico di tutte le novità del Piano.

Nuova durata delle misure

- I nuovi crediti d'imposta sono previsti per 2 anni;
- La decorrenza della misura è anticipata al 16 novembre 2020;
- È confermata la possibilità, per i contratti di acquisto dei beni strumentali definiti entro il 31/12/2022, di beneficiare del credito con il solo versamento di un acconto pari ad almeno il 20% dell'importo e consegna dei beni nei 6 mesi successivi (quindi, entro giugno 2023).

Anticipazione e riduzione della compensazione con maggiore vantaggio fiscale nell'anno

- Per gli investimenti in beni strumentali “ex super” e in beni immateriali non 4.0 effettuati nel 2021 da soggetti con ricavi o compensi minori di 5 milioni di euro, il credito d'imposta è fruibile in un anno;
- È ammessa la compensazione immediata (dall'anno in corso) del credito relativo agli investimenti in beni strumentali;
- Per tutti i crediti d'imposta sui beni strumentali materiali, la fruizione dei crediti è ridotta a 3 anni in luogo dei 5 anni previsti a legislazione vigente.

Maggiorazione dei tetti e delle aliquote (Beni materiali e immateriali)

- Incremento dal 6% al 10% per tutti del credito beni strumentali materiali (ex super) per il solo anno 2021;
- Incremento dal 6% al 15% per investimenti effettuati nel 2021 per implementazione del lavoro agile;
- Estensione del credito ai beni immateriali non 4.0 con il 10% per investimenti effettuati nel 2021 e al 6% per investimenti effettuati nel 2022.

Maggiorazione dei tetti e delle aliquote (Beni materiali 4.0)

- Per spese inferiori a 2,5 milioni di Euro: nuova aliquota al 50% nel 2021 e 40% nel 2022;
- Per spese superiori a 2,5 milioni di Euro e fino a 10 mln: nuova aliquota al 30% nel 2021 e 20% nel 2022;
- Per spese superiori a 10 milioni di Euro e fino a 20 milioni è stato introdotto un nuovo tetto: aliquota al 10% nel 2021 e nel 2022.

Maggiorazione dei tetti e delle aliquote (Beni immateriali 4.0)

- Incremento dal 15% al 20%;
- Massimale da 700 mila Euro a 1 milione di Euro.

Ricerca & Sviluppo, Innovazione, Design e Green

- R&S: incremento dal 12% al 20% e massimale da 3 milioni a 4 milioni di Euro;
- Innovazione tecnologica: incremento dal 6% al 10% e massimale da 1,5 milioni a 2 milioni;
- Innovazione green e digitale: incremento dal 10% al 15% e massimale da 1,5 milioni a 2 milioni;
- Design e ideazione estetica: incremento dal 6% al 10% e massimale da 1,5 milioni a 2 milioni.

Credito Formazione 4.0

- Estensione del credito d'imposta alle spese sostenute per la formazione dei dipendenti e degli imprenditori;
- È riconosciuto nell'ambito del biennio interessato dalle nuove misure (2021 e 2022).

I decreti 'Ristori' e 'Ristori bis'



Il governo ha emanato due decreti per compensare parzialmente le perdite dovute alle chiusure imposte in occasione della seconda ondata della pandemia di Covid-19, i cosiddetti 'Ristori' e 'Ristori bis'. Tra i principali elementi contenuti nei due provvedimenti, assumono rilievo la concessione di contributi a fondo perduto, quella di un credito d'imposta sui canoni di locazione degli immobili ad uso non abitativo e affitto d'azienda e un alleggerimento dell'imposizione fiscale locale, garantito soprattutto dall'abolizione della seconda rata dell'Imu. Vi è infine la reiterazione di talune misure di sostegno al reddito per salvaguardare i livelli occupazionali, quali la proroga della Cassa integrazione Guadagni. Nel dibattito istituzionale che è scaturito dall'emanazione dei decreti, Confapi ha evidenziato la necessità di ricomprendere nel beneficio del contributo a fondo perduto moltissime piccole e medie industrie del settore agroalimentare che inizialmente ne sono risultate escluse, sostenendo che in Italia esistono un numero considerevole di industrie alimentari che si rivolgono quasi esclusivamente al mondo Ho.Re.Ca. e la cui attività è fortemente interconnessa con le attività di ristorazione, agrifood e in generale di food e beverage destinatarie del contributo. In mancanza di ristori in misura analoga a quanto previsto per le altre categorie, vi è il fondato rischio che queste imprese debbano fare i conti con un forte ridimensionamento produttivo che inevitabilmente ricadrà sulla forza lavoro e, nella peggiore delle ipotesi, ne determinerà la chiusura. La Confederazione si è espressa anche in merito alla proroga degli ammortizzatori sociali fino al termine dello stato di emergenza, con la richiesta di una seria e strutturale riforma dell'istituto che dovrà essere accompagnata da una profonda revisione delle politiche attive del lavoro, da attuarsi però in tempi celeri per fornire risposte e strumenti concreti alle imprese per scongiurare crisi occupazionali.

Sospensione contributi causa Covid-19



A causa del protrarsi dell'emergenza Covid-19 e per attutire il carico contributivo delle aziende, il decreto legge 137 di quest'anno ha introdotto la sospensione dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali in scadenza nel mese di novembre 2020. Di conseguenza l'Inps, con la circolare 129 del 13 novembre, ha fornito le indicazioni operative a riguardo. In particolare, l'Istituto ha chiarito come della sospensione possano beneficiare i datori di lavoro privati con sede operativa in Italia, che svolgano come attività prevalente una di quelle riferite ai

codici Ateco dell'allegato 1 della circolare. Possono beneficiare inoltre della sospensione anche i datori di lavoro privati con sede produttiva nelle zone rosse, che svolgono come attività prevalente una di quelle riferite ai codici Ateco riportati nell'allegato 2 al decreto legge 149 di quest'anno. Le cosiddette zone rosse sono quelle già individuate con la circolare Inps 129 del 2020, alla luce delle ordinanze del Ministro della Salute del 4 e del 10 novembre. Successivamente, il Ministero della Salute ha individuato come zone rosse a partire dal 15 novembre anche Campania e Toscana, quindi anche quest'ultime possono beneficiare della sospensione dei versamenti in scadenza il 16 novembre. Pertanto i datori di lavoro privati che abbiano già versato i contributi oggetto della sospensione potranno presentare istanza di compensazione. Non rientrano nella sospensione dei versamenti i premi e contributi dovuti all'Inail.

Decontribuzione nuovi assunti

La circolare Inps 133 chiarisce le modalità dell'esonero totale dei contributi previdenziali, previsto per le assunzioni a tempo indeterminato, effettuate tra il 15 agosto e il 31 dicembre 2020. Il beneficio è riservato ai lavoratori che non abbiano avuto un contratto a tempo indeterminato nei sei mesi precedenti all'assunzione presso il medesimo datore di lavoro.

L'esonero, che ha una durata massima di sei mesi decorrenti dall'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato, si configura quale tipico strumento di incentivo all'occupazione ed è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta.

Le Faq di Anpal sul Fondo nuove competenze

L'Anpal viene incontro ai datori che insieme ai sindacati decidono di rimodulare l'orario di lavoro dei propri dipendenti, pubblicando le Faq sul Fondo nuove competenze. L'obiettivo del Fondo è permettere alle imprese di realizzare specifiche intese di riprogrammazione per mutate esigenze organizzative e produttive dell'azienda, in base alle quali una parte dell'orario di lavoro viene usata per percorsi formativi. Istituito dal Decreto Rilancio, il fondo ha una dotazione complessiva di 730 milioni di euro. I chiarimenti – pubblicati il 23 novembre – vanno dai possibili beneficiari alle tempistiche e sono reperibili sul sito dell'Anpal o visibili a questo [link](#).





Accordo Confapi-Amazon

Il 24 novembre è stato presentato in una conferenza stampa in modalità online l'accordo che Confapi ha siglato con Amazon per sostenere – attraverso un programma di formazione a distanza – l'accesso delle Pmi alle opportunità offerte dall'e-commerce. Tra i partner dell'iniziativa anche il Politecnico di Milano e l'Ice, che forniranno supporto per la parte più strettamente legata alla formazione e per quanto riguarda il sostegno nella proiezione ai mercati internazionali. L'intesa prevede una serie di webinar, organizzati attraverso la rete territoriale di Confapi, che vedranno coinvolte tutte le aziende del sistema interessate. Alla conferenza di presentazione – oltre al ministro degli Esteri Luigi Di Maio e quello dello Sviluppo economico Stefano Patuanelli, intervenuti in video – hanno partecipato Mariangela Marseglia, country manager di Amazon Italia e Federico Frattini del Politecnico di Milano. Carlo Ferro, presidente dell'Ice, ha inviato un messaggio video. Per Confapi è intervenuto il presidente Maurizio Casasco che ha sottolineato come “a causa della crisi pandemica, l'intero nostro sistema industriale e produttivo è stato costretto a far fronte alla necessità di innovare ed essere adeguatamente preparato a nuovi scenari. L'innovazione e la formazione – ha aggiunto Casasco – risultano quindi essere il modo migliore non solo per supportare modelli di sviluppo già consolidati, ma anche per introdurre di nuovi. L'accordo con Amazon aiuterà ad accelerare questi processi, considerando anche l'e-commerce come uno strumento formidabile per le nostre aziende manifatturiere e in generale per una maggiore penetrazione dei prodotti Made in Italy. Un marchio di successo di cui molti dei nostri imprenditori della piccola e media impresa privata ne sono testimonial eccezionali”.



**CONTRATTO
UNICO
COSTRUZIONI**

 **CONFAPI**
SICILIA 20

Sottoscritto il Contratto Unico Materiali di Costruzione

L'11 novembre è stato sottoscritto tra Confapi Aniem e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil il primo Contratto Nazionale di lavoro unico per i materiali da costruzione, che unifica in un unico contratto i vigenti Ccnl dei settori lapidei, cemento e laterizi. Il nuovo contratto unico armonizza ed aggiorna la parte normativa comune ai tre comparti, tutelando al contempo le specificità tecniche ed economiche di ciascun contratto; allinea alle nuove normative vigenti istituti come quello del contratto di lavoro a tempo determinato e di somministrazione; adegua i costi di

sanità integrativa e previdenza complementare, introducendo un contributo contrattuale al Fondapi. Istituisce altresì una Commissione Bilaterale del settore dei materiali da costruzione che avrà il compito di rafforzare il sistema di relazioni sindacali del comparto, attraverso un confronto su tutte le tematiche strategiche del settore e sui fattori di criticità. La parte economica prevede un aumento complessivo di 94,50 euro per i lapidei, 88,90 per il cemento e 72,50 per i laterizi, che decorre dal mese di settembre 2020.

Adinolfi nuovo presidente di Confapi Giovani

L'assemblea dei Giovani imprenditori di Confapi, riunita in videoconferenza il 12 novembre, ha eletto come nuovo presidente Luca Adinolfi. Nato a Sesto San Giovanni nel 1989, Luca Adinolfi è l'azionista di riferimento di un gruppo operante nel settore assicurativo, nell'intera filiera del brokeraggio. Laureato in Economia Aziendale all'Università Luiss 'Guido Carli' di Roma e con un dottorato in Management alla Federico II di Napoli, svolge inoltre attività di docente in alcuni master su Risk management e Amministrazione, controllo e Finanza. Adinolfi succede a Jonathan Morello Ritter, che ha guidato i giovani di Confapi nell'ultimo triennio. "I Giovani imprenditori di Confapi hanno intrapreso già da alcuni anni un percorso di rinnovamento, che ha dato nuova centralità all'organizzazione. Il merito di ciò va riconosciuto al mio predecessore Morello Ritter, al quale va il mio personale e fraterno ringraziamento. Sono onorato di assumere questo incarico che svolgerò nel segno della continuità e del rafforzamento di una squadra già unita e coesa. Il Gruppo Giovani lavorerà nel solco dell'indirizzo espresso da Confapi", così Luca Adinolfi subito dopo la sua elezione.





Audizione sulla Legge di Bilancio



Confapi ha partecipato il 23 novembre alle audizioni in Commissione Bilancio alla Camera sulla Legge di Bilancio 2021. La Confederazione, rappresentata dal vicepresidente Cristian Camisa, ha ribadito la necessità di una riforma fiscale che contempli quanto meno il taglio del Irpef e una rimodulazione dell'Ires, prevedendo dei vantaggi per le imprese che reinvestono parte degli utili in innovazione tecnologica e verde. Altra richiesta della piccola e media industria privata riguarda la reintroduzione dei contratti a termine senza causali, consentendone la stipula per un periodo di 36 mesi senza obbligo di causali. Positivo invece il giudizio sulla proroga al 31 dicembre 2021 dei bonus vari energia e edilizia, anche se per la Confederazione sarebbe opportuna un'ulteriore estensione di tali norme almeno fino al 2024 a beneficio di una ripresa dell'intero settore edile, ricomprendendo naturalmente anche il 'superbonus 110%'. Sui crediti di imposta previsti da 'Transizione 4.0', Confapi ha proposto di introdurre la possibilità che tali crediti siano oggetto di cessione, anche parziale, a soggetti terzi come istituti di credito e intermediari finanziari. Netta contrarietà ancora una volta sulla 'plastic tax', sulla quale la Confederazione ha depositato una serie di proposte di modifica.



Audizione in Commissione Lavoro alla Camera



Confapi è intervenuta il 3 novembre in audizione presso la Commissione Lavoro della Camera sulle proposte di legge in materia di occupazione e incremento della produttività. La Confederazione, rappresentata dal vicepresidente nazionale Francesco Napoli, ha manifestato il suo favore verso le proposte che intendono integrare le causali dei contratti a termine e ha auspicato la reintroduzione di contratti a termine senza causali. Nell'audizione è stata ribadita l'importanza dei Fondi paritetici interprofessionali, la cui dotazione andrebbe adeguata a quella dei nostri partner europei. Confapi ha inoltre espresso la necessità di maggiori stanziamenti per incentivare l'occupazione femminile. Rispondendo alle domande poste dai Commissari, Napoli ha avuto modo di sottolineare anche l'utilità di pervenire a forme di contrattazione del lavoro che tengano conto delle specifiche condizioni dimensionali delle aziende.



European Entrepreneurs

Cea-Pme incontra Dombrovskis e Ferreira

Agenda di novembre fitta per Cea-Pme, che il 5 ha riunito l'executive board e il 12 l'assemblea generale, ospitando gli interventi del vicepresidente della Commissione europea Valdis Dombrovskis e della commissaria per Coesione e Riforme Elisa Ferreira. All'assemblea è intervenuta inoltre Kristin Schreiber, direttrice generale per le Politiche per le Pmi della Dg Grow della Commissione Ue. Entrambi gli appuntamenti sono stati presieduti da Maurizio Casasco, primo vicepresidente della Confederazione, che ha ricordato l'impegno dello storico leader di Cae-Pme Mario Ohoven, "infaticabile sostenitore del ruolo primario in Europa delle piccole e medie imprese", recentemente scomparso. Nelle due occasioni Casasco ha ribadito che, ora come non mai, le imprese europee hanno bisogno di aiuti chiari e supporti rapidi ed incisivi, che possano dare riferimenti certi in un momento in cui invece di pianificare si inseguono le emergenze, non sempre con la dovuta razionalità. Bisogna che l'Europa acceleri un sistema di scambio di conoscenze e buone pratiche che consenta il contenimento dell'emergenza sanitaria a livello comunitario. Ai commissari europei è stato chiesto un poderoso sostegno con interventi precisi, veloci e disintermediati nella loro attuazione. Digitalizzazione, formazione, pianificazione devono essere la strada maestra per rafforzare il ruolo europeo a livello globale. Le azioni della Commissione dovrebbero, per le Pmi, guardare perciò già da oggi oltre la pandemia, delineando le strategie di sviluppo e crescita dell'Europa dei prossimi decenni. In modo da rendere questa fase un'opportunità di rinascita anche per il tessuto delle piccole e medie imprese che sono la colonna portante dell'economia del Continente.



good wood

Good Wood alle battute finali

Il 13 novembre si è tenuto in modalità virtuale il terzo seminario internazionale del progetto Good Wood. La regia dell'evento è stata affidata alla Camera di Commercio Bulgara, partner dell'iniziativa di cui Confapi è capofila. L'appuntamento ha visto la partecipazione di circa 60 soggetti collegati, confermando così il notevole interesse per l'iniziativa. In questa occasione sono stati anticipati alcuni dei risultati della ricerca che sarà presentata il 9 dicembre a Bruxelles nell'ambito della conferenza finale del progetto organizzata da Cei-Bois. Il webinar di Sofia è stato un utile momento di confronto tra i partecipanti che hanno potuto beneficiare dello scambio di best practices, in aggiunta alla parte più marcatamente didattico-formativa in agenda. Con quello di Sofia si concludono i seminari formativi transnazionali realizzati

nell'ambito di Good Wood, il progetto europeo al quale partecipano accanto al capofila Confapi, le imprese del legno della portoghese Aimmp, il Centro Studi delle Camere di Commercio Tagliacarne, la Camera di Commercio Bulgara, il sindacato bulgaro Podkrepa. Per ulteriori informazioni si può visitare il sito Web:

<https://www.goodwoodproject.eu/>



Cese, prima riunione della sezione Ten



Comité économique et social européen
European Economic and Social Committee

Il 20 novembre si è tenuta la prima riunione della sezione Ten del Comitato economico e sociale europeo. Questo organismo interno al Cese si occupa di mercato unico, mobilità, reti transeuropee, sviluppo della società dell'informazione, energia e benessere dei cittadini. Al primo incontro della sezione ha partecipato anche Valdis Dombrovskis, vicepresidente della Commissione europea. La presidente della Ten è Miltovica Baiba, Consigliere per gli affari internazionali e dell'Ue dell'Associazione nazionale lettone per la protezione dei consumatori. Baiba è stata nominata nel corso della sessione plenaria del Comitato tenutosi in forma virtuale lo scorso ottobre.



L'Ue chiede al G20 investimenti contro il Coronavirus



Al G20 di novembre, organizzato in forma virtuale dell'Arabia Saudita, l'Ue ha chiesto un finanziamento di 4,5 miliardi di dollari prima della fine dell'anno per continuare a investire nella ricerca e nella diffusione di terapie e di un futuro vaccino. La presidente della Commissione Ursula von der Leyen e il presidente del Consiglio europeo Charles Michel hanno sostenuto la necessità di un approccio multilaterale alla soluzione della pandemia e hanno invitato i leader del G20 a rafforzare l'impegno nel combattere la crisi Covid-19, in particolare garantendo l'accesso equo ed a prezzi accessibili a tutti i cittadini ai prodotti diagnostici, alle terapie e ai vaccini. L'iniziativa europea 'Access to Covid-19 Tools Accelerator' e la sua struttura Covax sono gli strumenti principali per farlo.



Iniziative su Enfea ed Enfea Salute

Bilateralità e welfare aziendale al centro di una serie di appuntamenti territoriali per illustrare i vantaggi per chi usufruisce dei servizi di Enfea ed Enfea Salute. Quattro incontri a novembre dedicati a questi temi, il 16 a Novara, il 19 a Brescia, il 26 a Pesaro e il 30 a Siena. Esperti hanno illustrato le opportunità che gli enti bilaterali offrono a supporto di imprese e lavoratori nell'ambito di salute, sicurezza sul lavoro e formazione. Altre iniziative analoghe saranno organizzate nelle prossime settimane.



Opportunità per il biomedicale in Cina

Il 10 novembre Confapi Sanità e Confapi Padova hanno organizzato un webinar in collaborazione con la 'Fondazione Progetto Italia-Cina' sulle opportunità aperte dalla collaborazione nel settore biomedicale con la regione cinese del Sichuan. L'incontro ha coinvolto una nutrita platea di imprenditori del settore e si inserisce nel solco delle iniziative maturate grazie alla missione dello scorso anno di Confapi Padova a Chengdu. Al seminario sono intervenuti per Confapi Sanità Michele Colaci e Magno Garro, per Confapi Padova il direttore Davide D'Onofrio.



Premio Iwec 2020 a due imprenditrici Confapi



Leonarda Tantulli, presidente del Gruppo Donne di Confapi Matera, e Silvia Stupino, imprenditrice di Torino, hanno ricevuto il Premio internazionale della Iwec Foundation, assegnato ogni anno alle imprese al femminile di maggior successo, impegnate in progetti di responsabilità sociale sul territorio. Un riconoscimento all'eccellenza delle nostre aziende a livello internazionale, che riconferma il grande valore delle nostre manager anche nei contesti più competitivi. Iwec Foundation è un network internazionale che promuove lo sviluppo dell'imprenditoria al femminile nel mondo e sostiene le imprese in un percorso di espansione internazionale.

Seminario Confapi Emilia sul contratto Federmanager

Confapi Emilia, in collaborazione con Federmanager e Fasdapi, ha organizzato il 17 novembre un webinar dal titolo 'Ccnl Confapi-Federmanager. Tante le novità dal mondo contrattuale per dirigenti, quadri superiori e professional delle Pmi'. L'iniziativa è stata l'occasione per illustrare i benefici previsti dal contratto siglato lo scorso anno e le sue novità principali, che riguardano in particolare l'innalzamento del minimo contrattuale, il tema della previdenza complementare, le pari opportunità, le politiche attive e la formazione. Dopo i saluti del presidente di Confapi Emilia Giovanni Gorzanelli, sono intervenuti il presidente di Fasdapi Giuseppe Califano, il suo vicepresidente Delio Dalola, Mario Cardoni, direttore generale di Federmanager e Armando Occhipinti direttore di Fasdapi.

 FEDERMANAGER



SISTEMA CONFAPI

Corso sulle competenze manageriali

La Fondazione Idi organizza un webinar sulle 'Competenze manageriali per guidare e motivare le persone'. Il programma prevede sei ore di seminario sulla piattaforma Zoom nelle giornate del 14 e 17 dicembre 2020. Il webinar ha l'obiettivo di utilizzare approcci innovativi per motivare i propri collaboratori. L'evento si caratterizza per un approccio all'apprendimento non teorico, che consente, grazie alla sperimentazione attiva, l'esplorazione delle dimensioni chiave nella gestione e sviluppo dei collaboratori e la promozione di prassi manageriali atte a tradurre efficacemente orientamenti e sensibilità organizzative in azioni e ricadute tangibili. L'apertura a nuovi orientamenti nella gestione del proprio team costituisce un valore aggiunto per migliorare il proprio stile di conduzione di un gruppo.



Nuova piattaforma dati per Ebm e Ebm Salute

Da gennaio sarà online la nuova piattaforma dati di Ebm ed Ebm Salute. Grazie a questo strumento sarà possibile gestire in modo innovativo il dialogo con gli enti a vantaggio di aziende, consulenti e lavoratori. La nuova piattaforma infatti sarà ricca di numerose ed importanti funzionalità. Le aziende potranno verificare la posizione contributiva monitorandone mese per mese la regolarità. In caso di anomalie, riceveranno in automatico una alert email con le indicazioni per regolarizzare tramite una procedura online semplificata. Vantaggi anche per lavoratrici e lavoratori che potranno registrarsi e presentare in autonomia le domande di rimborso ad Ebm, verificarne lo stato di lavorazione e l'eventuale motivo di rifiuto. Per Ebm Salute potranno inoltre verificare preventivamente la copertura della polizza assicurativa prima di procedere alla richiesta delle prestazioni sanitarie. A tutto ciò si aggiunge un'ulteriore importante novità: anche i consulenti potranno registrarsi con accesso riservato e collegare e verificare la posizione delle aziende metalmeccaniche da loro gestite. Si ricorda inoltre che a partire dal primo di dicembre sarà possibile iniziare a registrarsi sulla nuova piattaforma secondo modalità descritte nelle specifiche news sui rispettivi siti [Ebm](#) ed [Ebm Salute](#).



Unionalimentari prosegue la partnership con Tuttofood

Unionalimentari prosegue la partnership con Fiera Milano spa e con Tuttofood, la fiera dell'agroalimentare italiano e internazionale di qualità, che sta già lavorando all'edizione 2021, in programma dal 17 al 20 maggio. L'evento che porterà in Italia espositori e buyer da tutto il mondo per confrontarsi su innovazione, futuro della filiera e strategie. Già partite le iniziative per consolidare un vero e proprio network di relazioni dirette con i più importanti stakeholder del mercato: non solo lo scouting per incrementare il numero di hosted buyer da Paesi e aree di forte interesse quali Singapore, Giappone, Usa ed Europa (Regno Unito, Germania, Francia, Spagna, Paesi Bassi) ma anche una pianificazione per coinvolgere sempre più blogger, influencer e trend setter. Continua anche il focus su Usa, Canada e Middle East con il coinvolgimento di associazioni e camere di commercio.



Fapi proroga la scadenza dei 'Piani quadro'

Il Fapi ha deciso di prorogare al 15 dicembre la scadenza dell'avviso sui 'Piani quadro', che mira a supportare gruppi di imprese aggregate, finanziando interventi di sviluppo delle competenze dei lavoratori a sostegno della competitività, dell'innovazione, del lavoro e dell'occupazione. L'avviso finanzia sia nuove reti che l'incremento di reti già esistenti. Tutte le informazioni sono disponibili sul sito fondopmi.com.



fapi | Fondo Formazione
Piccole Medie Imprese

CONFAPINEWS

Presidente

Maurizio Casasco

Comitato editoriale:

Marco Mariotti
Filiberto Martinetto
Ivan Palasgo
Annalisa Guidotti

Direttore responsabile:

Annalisa Guidotti

Redazione:

Daniele Bianchi
Elisabetta Boffo
Francesco Catanea
Isabella Condino
Valeria Danese
Angelo Favaron

Elisabetta Malfitano
Giuseppe Nigro
Anna Lucia Nobile
Giuseppe Edoardo Solarino

 cespim

 CONFAPI
SERVIZI

 E.B.M.
Ente Bilaterale Metalmeccanici

 Enfea

 fapi | Fondo Formazione
Piccole Medie Imprese

 FASDAPI

 FINCREDIT
CONFAPI

 FONDAPI

 FONDAZIONE
idi
ISTITUTO
DIRIGENTI
ITALIANI

 FONDO
DIRIGENTI
PAVI
Iniziamo
la formazione

 PREVINDAPI
Fondo Pensione