

CONFAPINNEWS

QUINDICINALE D'INFORMAZIONE DELLA CONFEDERAZIONE ITALIANA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA PRIVATA



DALL'ITALIA

- Le novità su Formazione 4.0
- Inail: Pubblicato il bando sicurezza lavoro
- Fondo Salva Opere: operativo il regolamento attuativo

...



LE NOSTRE ATTIVITÀ

- Confapi e federmanager firmano il nuovo ccnl dei manager delle pmi
- Uniontessile-confapi: rinnovato contratto tessile - abbigliamento-moda con cgil, cisl e uil
- Cespim capofila in progetto Inail contro alcool e stupefacenti

...



DALL'EUROPA

- Silver Travellers: a Vienna il kick off del progetto
- Good Wood: il secondo seminario di formazione nazionale
- Tutela della proprietà intellettuale: relazione della Commissione Europea

...



DAL TERRITORIO

- Confapi Piacenza: L'idea green per combattere smog e rumori
- ApiLab: Lecco la business school di Api giovani
- Confapifidi consegna le Borse di studio in memoria di Virginio Novali

...



SISTEMA CONFAPI

- EBM, sussidi per carenza malattia
- EBM SALUTE: Il nuovo Piano Sanitario
- Fondazione IDI: Corso su nuovi modelli di innovazione

...



DALL'ITALIA



Le novità su Formazione 4.0

La legge di Bilancio 2020 ha prorogato di un anno il credito d'imposta per la formazione del personale del settore delle tecnologie abilitanti, già previsto dal Piano industria 4.0.

L'estensione introduce importanti novità che semplificano la procedura per il riconoscimento del bonus. Innanzitutto, le attività di formazione non dovranno più essere espressamente disciplinate attraverso i contratti collettivi aziendali o territoriali.

Inoltre il credito di imposta potrà arrivare al 60% se l'attività di formazione coinvolge dipendenti svantaggiati o molto svantaggiati. Vengono ritoccati anche i massimali: le piccole e medie imprese potranno beneficiare del 50% delle spese ammissibili entro il limite massimo annuale di 300mila euro; le medie imprese in misura del 40% nel limite di 250mila euro ed infine le grandi imprese in misura pari al 30% nel limite massimo annuale di 250mila euro. Rispetto al 2019, le attività di formazione potranno essere commissionate anche agli Istituti tecnici superiori.

È bene ricordare che il credito d'imposta può essere usato solo in compensazione, mediante F24 da presentare attraverso i servizi telematici dell'Agenzia delle Entrate, a partire dal periodo

d'imposta successivo a quello in cui sono sostenute le spese ammissibili. Possono beneficiarne tutte quelle imprese che non sono destinatarie di sanzioni interdittive e risultano in regola con le normative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e con gli obblighi di versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori.

Per tutti gli altri aspetti si fa riferimento al decreto del Ministro dello Sviluppo economico del 4 maggio 2018 e alla circolare direttoriale n.412088 del 3 dicembre 2018, consultabili nell'area riservata del sito www.confapi.org.



Inail: Pubblicato il bando sicurezza lavoro

L'Inail ha pubblicato l'Avviso Isi per l'anno 2020 rivolto alle imprese interessate a interventi in materia di sicurezza sul lavoro. Possono partecipare al bando tutte le imprese, anche quelle individuali, che risultino iscritte alla Camera di commercio e, limitatamente all'asse II del bando, anche gli enti del terzo settore.

Le risorse finanziate sono ripartite a livello regionale o provinciale tramite appositi avvisi pubblici. Si può presentare domanda online, accedendo al sito www.inail.it cliccando alla voce - Accedi ai servizi on line - . Sullo stesso portale dal 31 gennaio sono disponibili le scadenze di partecipazione.

Ulteriori informazioni sono disponibili al [link](#), oppure possono essere richieste telefonando allo 06.6001.



Fondo Salva Opere: operativo il regolamento attuativo

Il Fondo Salva Opere è una misura contenuta nel Decreto crescita per sostenere il pagamento dei crediti vantati dai subappaltatori in caso di crisi dell'impresa aggiudicataria dell'appalto.

Il Fondo copre fino al 70% dei crediti non pagati ed è alimentato dalle seguenti risorse:

- un contributo dello 0,5% del valore del ribasso offerto dall'aggiudicatario delle gare, ma solo nei casi in cui l'importo a base d'appalto sia pari o superiore a 200mila euro per i lavori e a 100mila euro per servizi e forniture;
- 45 milioni di euro (12 milioni per il 2019 e 33,5 milioni per l'anno 2020) destinati esclusivamente a ristorare i crediti insoddisfatti verso aziende interessate da crisi aperte dal 1° gennaio 2018 al 30 giugno 2019.

Nello scorso dicembre è stato pubblicato il Decreto attuativo (n. 144-2019) che contiene il regolamento per la definizione dei criteri di assegnazione e dei riparti delle risorse.

Per accedere alle risorse, i subappaltatori, i sub-affidatari e i sub-fornitori devono presentare domanda all'amministrazione aggiudicatrice, ovvero al contraente generale, completa anche della documentazione attestante l'esistenza, l'esigibilità e l'importo del credito insoluto.

Per quanto riguarda, invece, l'erogazione delle risorse, il Decreto prevede ogni anno due date, 31 maggio e 30 novembre, entro le quali il Ministero deve predisporre i Piani di riparto dei contributi. Le risorse saranno ripartite soltanto tra quelle imprese le cui certificazioni sui crediti siano state trasmesse al Ministero almeno 60 giorni prima rispetto a queste due date.

Nel caso le somme disponibili in ciascun Piano di riparto non siano sufficienti, la ripartizione avviene in misura proporzionale al valore dei crediti certificati. Nell'area riservata del sito di Confapi (www.confapi.org) il testo completo del decreto attuativo.



Plastic Tax: informazioni utili alle aziende

Unionchimica Confapi e Confapi tutta hanno lavorato intensamente per cercare di contrastare l'introduzione della Plastic Tax, ottenendo la riduzione del 50% del valore iniziale dell'imposta e lo slittamento della sua entrata in vigore a luglio 2020.

In attesa dell'emanazione dei decreti attuativi che forniranno maggiori indicazioni, ecco alcune informazioni molto utili per le nostre imprese.

In cosa consiste

L'imposta è pari a 0,45 euro al chilogrammo e viene accertata sulla base di una dichiarazione trimestrale presentata all'Agenzia delle Dogane entro i trenta giorni successivi al trimestre di riferimento. Il pagamento della prima rata, quella relativa al trimestre luglio-settembre, è previsto a ottobre 2020.

Chi la deve pagare

L'imposta deve essere pagata dai fabbricanti di prodotti monouso in plastica, i cosiddetti MACSI, oppure dagli importatori di questi prodotti se essi provengono dall'estero. La Plastic Tax diviene infatti esigibile all'atto dell'immissione al consumo dei MACSI nel territorio italiano.

Sanzioni

La sanzione per il mancato pagamento dell'imposta va da due a dieci volte il valore dell'imposta evasa, partendo da un minimo di 500 euro.

Cosa sono i MACSI

Nella definizione di MACSI ricadono quindi tutti quegli oggetti in plastica ideati per non essere riutilizzati o quei prodotti che esauriscono il loro ciclo di vita senza poter essere trasferiti.

Sono da considerare MACSI anche quegli oggetti in plastica monouso destinati a contenere, proteggere, manipolare o consegnare merci o prodotti alimentari.

Allo stesso modo sono equiparati ai MACSI anche gli imballaggi o le parti di essi realizzati con l'impiego di materie plastiche, così come tutto ciò che consente la chiusura, la commercializzazione o la presentazione di qualsiasi tipo di prodotto.

Esenzioni

È bene precisare però che l'imposta non è dovuta né sui MACSI compostabili in conformità alla norma UNI EN13432, così come non ci sono imposte da pagare sui dispositivi medici in plastica monouso.

Ulteriori casi di esenzione dal pagamento dell'imposta sono previsti per i MACSI ceduti direttamente all'estero o per quelli che provengano da processi di riciclo.



LE NOSTRE ATTIVITÀ



Uniontessile-Confapi: rinnovato contratto tessile-abbigliamento-moda con Cgil, Cisl e Uil

Uniontessile-Confapi e i sindacati Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil hanno siglato l'accordo di rinnovo contrattuale 2019-2023 dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli. Il contratto è applicato da 5mila piccole e medie industrie, che impiegano circa 60mila lavoratori.

L'accordo prevede un aumento medio sui minimi di 80 euro, che verrà distribuito in tre tranches: febbraio 2020, gennaio 2021 e febbraio 2022. "Gli imprenditori chiedevano un contratto più snello, ma soprattutto meno oneroso, per conciliare la necessità delle imprese di non introdurre nuovi costi, con quella dei lavoratori di migliorare gli standard di welfare aziendale.

Questo accordo ha certamente raggiunto il risultato sperato. Un positivo punto di partenza per nuovi ed ulteriori sviluppi del settore", ha commentato con soddisfazione Alberto Russo, Presidente di Uniontessile-Confapi.

Il nuovo Ccnl Uniontessile-Confapi avrà durata quadriennale con decorrenza dall'1 aprile 2019, al 31 marzo 2023. Contiene numerose novità importanti per il rilancio dell'intero comparto. Come, ad esempio, l'introduzione nei contratti di commessa dell'impegno, per le imprese esecutrici, di applicare il contratto collettivo nazionale di lavoro di settore sottoscritto dalle organizzazioni sindacali nazionali di riferimento. Sono state inoltre migliorate le previsioni in materia di flessibilità, permessi e malattia.



Cespim capofila in progetto Inail contro alcool e stupefacenti

Cespim, la società di servizi e formazione di Confapi, in qualità di ente capofila, ha vinto l'importante progetto Inail "Smart and Safe", dedicato alla prevenzione delle dipendenze in ambito lavorativo. Il progetto fa riferimento al bando per il finanziamento di progetti formativi specificamente dedicati alle piccole, medie e micro Imprese.

L'Associazione di imprese, coordinata da Cespim, prevede il coinvolgimento di 15 enti territoriali del sistema Confapi, che attueranno azioni formative dedicate alle aziende associate sul tema della prevenzione dalle dipendenze da alcool e stupefacenti. Il progetto sarà condotto in quattro macroaree geografiche divise tra Nord, Centro, Sud e Isole. La formazione verrà erogata con alti livelli di qualità a partire dal ricorso a docenti in possesso di una comprovata esperienza di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



Buyers stranieri dell'agroalimentare a Brescia per le aziende Confapi

Si è svolto il 29 Gennaio presso la sede di Apindustria Brescia il primo dei tre appuntamenti promozionali organizzato da Confapi in partenariato con Ice, l'Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione. Questo primo evento ha visto protagoniste le imprese del settore agroalimentare. Hanno partecipato 35 aziende associate e 26 buyers provenienti da: Regno Unito, Austria, Svezia, Polonia, Germania, Francia, Svizzera, Bosnia-Herzegovina, Croazia e Federazione Russa.

Il workshop è stato caratterizzato da una serie di incontri d'affari bilaterali tra operatori commerciali stranieri e aziende italiane, in occasione dei quali è stato possibile per le imprese far degustare le proprie eccellenze e chiudere importanti accordi commerciali. E' stato un momento per valorizzare i prodotti della tradizione alimentare italiana (olio, vino, prodotti caseari, miele, aceto balsamico), ma anche prodotti di nicchia, come oli aromatizzati, e di agricoltura biologica.



Siglato nuovo accordo per i Manager delle Pmi



Confapi e Federmanager, la più rappresentativa associazione del mondo del management, hanno sottoscritto il nuovo testo che regola il rapporto di lavoro dei manager delle Pmi di industria e servizi. Il Ccnl, con decorrenza 1° gennaio 2020 e durata fino al 2023, si applica a tre categorie di management: i dirigenti, i quadri superiori e i professionali.

La novità principale riguarda il minimo contrattuale dei dirigenti, che si innalza a partire dal 1° gennaio 2021 per arrivare a 74mila euro lordi annui nel 2023, ovvero circa il 4% in più della retribuzione minima attuale. Stessa percentuale di incremento per i quadri superiori, per i quali la soglia minima passa da 45 a 47mila euro lordi annui già dal 2020.

«La relazione tra noi e Confapi è di quelle ‘win-win’: questo accordo rende vantaggioso per entrambi l’inserimento di manager nelle Pmi», commenta il presidente Federmanager, Stefano Cuzzilla. «Non era scontato, ma siamo riusciti a confermare tutti gli strumenti di managerialità già esistenti costruiti a misura di piccole imprese e abbiamo rilanciato, conferendo maggiore dignità al ruolo manageriale. In definitiva, l’accordo raggiunto testimonia l’ottimo stato di salute delle nostre relazioni industriali».

Per il presidente Confapi, Maurizio Casasco: «L’accordo rafforza la già stretta collaborazione con Federmanager che non si limita al solo Ccnl. Abbiamo lavorato e continueremo a lavorare insieme, anche nei tavoli istituzionali, per proporre soluzioni che facciano crescere il nostro Paese, la nostra piccola e media industria privata e che valorizzino managerialità e skills professionali».

L’accordo prevede migliorie per la previdenza complementare, con il massimale contributivo al Fondo Previndapi elevato a 180mila euro rispetto agli attuali 150mila. Anche in materia di sanità integrativa, è stata estesa fino al 2023 la convenzione tra il Fondo Fasdapi e Assidai. Inoltre, per i casi di morte e invalidità permanente, previsti nell’articolo 12 del Ccnl, il massimale assicurativo è elevato per tutti, a prescindere dai carichi di famiglia, a 300mila euro contro gli originali 220mila.

Nel nuovo testo fa il primo ingresso un articolo sulle pari opportunità. L’Osservatorio contrattuale nato all’interno della Fondazione IDI si occuperà quindi di raccogliere e diffondere le migliori “best practice” attuate dalle aziende, con l’obiettivo di eliminare il “gender pay gap” e valorizzare la funzione genitoriale. «La promozione della parità di trattamento si concretizza anche nel rispetto del ruolo della maternità, che finalmente non è più associata a un evento negativo come la malattia, ma ha meritato un articolo specifico che tutela sia durante il periodo di congedo sia dopo, al rientro al lavoro», sottolinea il presidente Federmanager, Stefano Cuzzilla.

Infine, conservando l’impianto complessivo, sono state alleggerite alcune disposizioni che riguardano la chiusura del rapporto di lavoro, per garantire flessibilità all’impresa e tutele al dirigente in uscita. Per questo, hanno assunto centralità le politiche attive del lavoro che, a partire da gennaio 2020, consentono ai manager e

alle aziende aderenti al Fondo Pmi Welfare Manager di beneficiare di una dotazione finanziaria aggiuntiva per supportare i processi di trasformazione digitale e la diffusione della figura dell'Innovation Manager.

Si è rafforzata la sinergia tra Fondazione IDI e Fondo dirigenti PMI per offrire una formazione sempre più qualificata e tarata sulle sfide che le Pmi devono affrontare.

“Going public”. La nuova strategia social di Confapi

Confapi continua a rinnovare la sua immagine e la sua comunicazione con l'apertura di nuovi account sulle più utilizzate e influenti reti sociali. Sono online infatti i nostri nuovi profili Facebook, LinkedIn, Twitter e Instagram.

Accanto al lavoro di studio e produzione di ricerca condotto dal Centro Studi, Confapi intende in questo modo far arrivare alla più ampia fetta di pubblico possibile il punto di vista di migliaia di piccole e medie industrie, che operano su tutto il territorio e contribuiscono in maniera determinante alla creazione di lavoro e alla crescita economica.

La strategia social si basa sulla segmentazione di fasce di audience diverse, da quella generalista di Facebook a quella dei professionisti maggiormente presenti su LinkedIn, e su una diversificazione dei linguaggi, da quello visuale più diretto e trasversale di Instagram, a quello asciutto e spiccatamente informativo degli opinion makers di Twitter.

Il prossimo step sarà quello di utilizzare questi canali per raccontare la forza, il dinamismo e la grande tradizione delle imprese italiane, fatti di competenze e sfide affrontate quotidianamente. A questo scopo tutte le imprese associate sono caldamente invitate a condividere con l'ufficio stampa le proprie esperienze e le storie meritevoli di essere raccontate.

Perché Confapi è soprattutto questo: un mondo di imprese e lavoratori che ogni giorno fa grande l'Italia.





Legno arredo: a Pesaro incontri con le aziende Confapi



Confapi organizza, nell'ambito della collaborazione con Ice, un evento di incoming dedicato al settore legno e arredo, che si terrà a Pesaro il 27 e il 28 febbraio prossimi.

L'obiettivo primario del progetto sarà quello di fornire alle imprese una preziosa occasione per promuovere all'estero la propria azienda ed i propri prodotti.

Saranno presenti buyers stranieri provenienti da Libano, Turchia, Russia, Albania, Emirati Arabi, Arabia Saudita e USA.

Nella giornata del 27 sarà organizzata un'attività seminariale dedicata alla presentazione delle opportunità di business nei mercati di provenienza dei buyers e, a seguire, una sessione di incontri bilaterali tra aziende associate.

Il secondo giorno invece saranno organizzate, in collaborazione con le associazioni territoriali, visite presso aziende selezionate che rappresentano esperienze e prodotti di eccellenza.



DALL'EUROPA



Silver Travellers: a Vienna il kick off del progetto



Si è svolto a Vienna il 15-16 Gennaio il kick off del progetto europeo Silver Travellers finanziato dal programma Erasmus Plus e a cui Confapi partecipa in partnership con soggetti provenienti da Turchia, Austria, Lettonia e Spagna.

Il progetto ha l'obiettivo di supportare le Pmi che operano nel settore turistico, attraverso la formazione professionale, per favorire l'incremento della ricettività, in particolare nelle aree non urbane, con l'attrazione di un target di clienti della terza età. Tali utenti rappresentano, infatti, un importante bacino di domanda con specifiche esigenze che non tutti gli operatori attualmente sono pronti a soddisfare. Il progetto si propone, pertanto, di fare un'analisi dei fabbisogni formativi e di creare strumenti di miglioramento delle competenze dello staff delle Pmi attraverso tecnologie innovative e approcci di insegnamento più moderni. Tra i risultati attesi vi è la creazione di un'App che sarà messa a disposizione delle imprese per favorire la formazione dei propri dipendenti.

Nel corso della riunione i partner hanno definito la road map delle prossime fasi del progetto e chiarito gli obiettivi più specifici sulla base dell'esperienza di ogni attore coinvolto.



Good Wood: il secondo seminario di formazione nazionale

In occasione del Consiglio Generale di Filca Cisl Lazio, che si è svolto a Roma lo scorso 9 dicembre, è stato organizzato il secondo seminario di formazione nazionale del progetto europeo Good Wood, di cui Confapi è capofila, dal titolo "Good Wood: i primi risultati della ricerca e del confronto tra parti sociali in materia di modelli di sostenibilità ambientale nel comparto del legno".

L'iniziativa ha visto la partecipazione di rappresentanti di aziende, sindacati e dei partners di progetto ed è stata l'occasione per sensibilizzare le parti sociali sull'importanza di favorire l'implementazione di processi produttivi nella consapevolezza che l'economia lineare del "produci, consuma, butta" non sia più percorribile. Si sta radicando, infatti, un nuovo paradigma, ossia quello del "produci, consuma, recupera" detto anche economia circolare. Il corso di formazione ha avuto l'obiettivo di analizzare cosa propone l'UE in materia di dialogo sociale nell'ottica di evidenziare l'importanza di investire in attività della cosiddetta "green economy", a beneficio anche dei lavoratori e del lavoro.

Nel corso del seminario è stata illustrata anche una buona prassi di economia circolare con la presentazione del case study di Panetti Costruzioni, un'azienda che produce occhiali con montature in olivo e altri legni pregiati, come palissandro e ebano, con fondi di caffè, e che attualmente esporta in tutto il mondo.

Per maggiori informazioni consultare il sito web:

<http://www.goodwoodproject.eu/it/>

Tutela della proprietà intellettuale: relazione della Commissione Europea

Il 10 Gennaio la Commissione europea ha pubblicato l'ultima relazione sulla tutela dei diritti di proprietà intellettuale fuori dall'Unione europea.

Il documento individua tre gruppi di paesi sui quali concentrerà la propria azione, dividendoli per categorie, che riflettono la portata delle problematiche esistenti: 1) Cina; 2) India, Indonesia, Russia, Turchia, Ucraina; 3) Argentina, Brasile, Ecuador, Malaysia, Nigeria, Arabia Saudita e Thailandia. La relazione pone l'accento sulla proprietà intellettuale relativa alle varietà vegetali.

La selezione vegetale infatti può svolgere un ruolo importante nell'aumento della produttività e della qualità in agricoltura, riducendo nel contempo la pressione sull'ambiente. Anche in risposta ai cambiamenti climatici, l'UE intende dunque

incoraggiare investimenti e ricerca in agricoltura, compreso lo sviluppo di nuove colture resistenti a siccità, inondazioni, calore e salinità. La protezione delle varietà vegetali diventa così una delle priorità della Commissione per il prossimo periodo di programmazione.

Altro focus riguarda l'efficienza dei sistemi di tutela del marchio, considerati fondamentali per promuovere investimenti, innovazione e crescita delle attività commerciali globali delle imprese. Di qui l'esigenza di favorire il rinnovamento del settore anche per quanto riguarda i marchi commerciali, i brevetti e le indicazioni geografiche. L'82% di tutte le esportazioni dell'UE infatti proviene da comparti che dipendono dalla proprietà intellettuale. Ogni violazione, come il trasferimento forzato di tecnologie, il furto di proprietà intellettuale, la contraffazione e la pirateria mettono a repentaglio ogni anno centinaia di migliaia di posti di lavoro nell'UE.

Per maggiori informazioni consultare la [relazione](#) ed il [comunicato stampa](#).



Il nuovo Bilancio Ue. Sassoli incontra gli stakeholder a Roma

L'Unione europea è impegnata nei negoziati sul nuovo Quadro Finanziario Pluriennale 2021-2027. È un momento chiave da cui dipendono gli strumenti di attuazione delle politiche dell'Ue nei prossimi anni. Il Parlamento europeo ha per questo deciso di aprirsi al confronto con tutti i portatori di interesse, istituzioni, imprese e cittadini. Con questo spirito il presidente dell'Europarlamento David Sassoli sarà a Roma il 7 febbraio al tempio di Adriano, per discutere su come rilanciare economia e crescita nell'Ue del dopo Brexit.

L'iniziativa ospiterà anche un intervento del presidente di Confapi Maurizio Casasco, che rappresenterà il punto di vista e le esigenze del mondo della piccola e media industria privata italiana.

La sfida lanciata dall'Assemblea di Strasburgo è quella di destinare l'1,3% del Pil di ogni paese membro a interventi per dare nuova spinta a crescita e investimenti e per accelerare la transizione verso modelli economici più sostenibili per l'ambiente.



Confapi Piacenza: L'idea green per combattere smog e rumori

Una barriera verde per migliorare la qualità dell'aria e contrastare le polveri sottili del traffico veicolare. L'idea è stata lanciata dal presidente di Confapindustria Piacenza Cristian Camisa nel corso di una cena pubblica alla quale hanno partecipato circa 330 imprenditori associati.

Dovrebbe prevedere la creazione di un ostacolo naturale di vegetazione in prossimità dei tratti autostradali di Piacenza, Castel San Giovanni e Fiorenzuola.

Per il suo promotore l'iniziativa dovrà stimolare la collaborazione virtuosa tra pubblico e privato, con l'obiettivo di firmare entro la primavera un protocollo d'intesa che coinvolga le aziende, gli ordini professionali, le associazioni, i comuni, la provincia e la Regione.

Uno sviluppo del progetto potrebbe portare le singole aziende ad adottare un numero di alberi pari o superiore al numero di dipendenti. Sarebbe, per Cristian Camisa, un segnale molto forte di attenzione all'ambiente e al territorio.



ApiLab: Lecco la business school di Api giovani

La Digital Integration è stata al centro della prima iniziativa di ApiLab – Apprendere per innovare - la business school laboratoriale e non convenzionale, nata per iniziativa del Gruppo Giovani imprenditori di Api di Lecco.

ApiLab è un format pratico ed efficace che ha l'obiettivo di creare una comunità di confronto, formata da imprenditori ed esperti, focalizzata sui temi del mercato e delle sue evoluzioni.

Il 29 gennaio con Francesco Seghezzi, Presidente della Fondazione Adapt, si è discusso di come globalizzazione e sviluppo tecnologico abbiano cambiato il volto dell'industria e quello del lavoro.

Il ciclo di formazione prevede altri incontri sui temi:

- Impossessarsi del cambiamento. Oltrepassare le consuetudini rivolgendosi al futuro senza dimenticare le proprie radici
- Attrarre e selezionare talenti. Riconoscere talenti, gestirli e conservarli
- Strumenti sindacali per la gestione del personale
- Leader ispirati al futuro. Valori, energie e professionalità: il 'capitale' in ogni azienda
- Corporate storytelling e brand reputation. Ogni azienda è una storia da leggere.

Confapifidi consegna le Borse di studio in memoria di Virginio Novali



L'Associazione Apindustria Brescia ha consegnato le borse di studio in memoria di Virginio Novali istituite da Confapifidi e destinate agli studenti dell'Università degli Studi di Brescia iscritti al primo anno del corso di Laurea Triennale in Ingegneria dell'Automazione Industriale, Ingegneria Gestionale o Ingegneria Meccanica e dei Materiali.

Le borse di studio, oltre a tener vivo il ricordo di Novali – che è stato presidente del Consiglio di Confapifidi dal 2013 fino alla sua scomparsa nel 2019 – vogliono sensibilizzare gli studenti di oggi ad adoperarsi negli interessi della collettività, una volta entrati nel mondo del lavoro.

Alla cerimonia di consegna, che ha premiato Flavio Baracchi, Massimiliano Tonni e Massimo Falconi, erano presenti la moglie di Novali, Marisa Mino e la figlia Silvia, il professor Rodolfo Faglia (Direttore Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale) e il suo collega Claudio Carnevale, in rappresentanza dell'Università degli studi di Brescia, il presidente di Confapifidi Mario Magazza e Douglas Sivieri, presidente di Apindustria Brescia.

Forum Italia-Israele, a Frosinone buyers israeliani per le eccellenze agroalimentari



Unionalimentari Confapi Latina organizza dal 17 al 20 Febbraio prossimi un Forum di affari su Israele, destinato alle imprese associate con l'obiettivo di presentare le opportunità del Paese e favorire incontri commerciali tra le imprese che vogliono affacciarsi sul mercato israeliano. L'iniziativa si svolgerà sia a Frosinone, presso la sede del Palazzo della Provincia, sia in provincia di Latina presso l'Azienda Agricola Terre dei Principi, con sede a Sermoneta.

L'evento, organizzato con il patrocinio della Provincia di Frosinone, sarà caratterizzato da una serie di incontri d'affari bilaterali tra operatori commerciali israeliani e aziende italiane, in occasione dei quali sarà possibile per i delegati stranieri degustare le eccellenze delle imprese Confapi e chiudere importanti accordi commerciali. Le degustazioni previste dall'evento saranno coordinate dalla Resident Chef Maria Nasso di Terre dei Principi.

Per ulteriori informazioni è possibile visualizzare, [cliccando qui](#), i profili dei buyers che parteciperanno all'iniziativa e contattare Unionalimentari Latina all'indirizzo email: unionalimentari@confapilatina.it



EBM, sussidi per carenza malattia

Con l'inizio del nuovo anno è ripartito il conteggio per il 2020 delle carenze di malattia dei dipendenti per le quali le aziende possono richiedere il sussidio previsto dal Fondo sostegno al reddito delle aziende dell'Ente Bilaterale Metalmeccanici.

Ricordiamo infatti che le aziende, che versano ad E.B.M., hanno diritto ad un rimborso una tantum al verificarsi della **carenza per malattia** del dipendente in corso di anno civile. Più precisamente, sulla base del numero di dipendenti in forza nell'azienda, risultanti dai versamenti alla data della richiesta, le aziende hanno diritto a un sussidio ogni cinque dipendenti e multipli di cinque. Per lo stesso lavoratore è possibile richiedere un solo sussidio l'anno. Per agevolare il calcolo del numero massimo di rimborsi per carenze che le aziende possono richiedere all'anno, è disponibile sul sito www.entebilateralemetalmeccanici.it nella sezione *Documenti>Prestazioni* un prospetto degli scaglioni di richiesta.



EBM SALUTE: Il nuovo Piano Sanitario

Confermata anche per il 2020 la convenzione tra EBM Salute e UniSalute. Oltre alle **migliorie**, applicate con effetto retroattivo per il secondo semestre del 2019, il nuovo piano garantisce due ulteriori vantaggi per i lavoratori: l'eliminazione dello scoperto del 20% sulle prestazioni odontoiatriche particolari e la riduzione del minimo di impianti previsti dal medesimo piano di cura (da 3 a 2) per le prestazioni di implantologia.

La **Mini Guida 2020** e la **Guida al Piano Sanitario 2020** (nomenclatore) sono disponibili e scaricabili nella sezione *Moduli&Documenti>Moduli* o nella sezione *Piano Sanitario*.

Inoltre anche per il 2020 EBM Salute ha previsto la possibilità di estendere la copertura sanitaria integrativa, con il medesimo piano sanitario, anche al nucleo familiare non fiscalmente a carico del lavoratore iscritto.

Sono inclusi, quindi, il coniuge, compreso il convivente di fatto (di cui alla legge 76/2016), ed i figli risultanti dallo stato di famiglia. I premi annui per i familiari, per la copertura dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, sono €150 per il coniuge o convivente e €150 per ogni figlio. Le adesioni termineranno il 3 febbraio 2020.

Ulteriori dettagli sulle modalità di adesione sono disponibili nella **News del 10/01/2020**.

Invitiamo tutte le aziende iscritte ad EBM Salute a condividere queste informazioni con i lavoratori.

Fondazione IDI: Corso su nuovi modelli di innovazione

La Fondazione IDI organizza il prossimo 19 febbraio, presso la nuova sede di Milano, in via Giovanni Battista Pirelli, una giornata formativa sull'innovazione accessibile e il suo impatto sulle Pmi. Il corso intende creare un percorso al pensiero strategico ed alla sua implementazione in azienda, attraverso i diversi aspetti della innovazione diffusa. Un modello di avvicinamento del valore e di differenziazione competitiva focalizzato sulle caratteristiche e sulle necessità delle Pmi.

Sono destinatari dell'iniziativa gli imprenditori e i manager intenzionati a valutare ed analizzare diversi aspetti e caratteristiche dell'innovazione vincente nel mondo delle Pmi. Per maggiori informazioni è possibile consultare il sito della Fondazione IDI.

La Fondazione IDI è l'ente paritetico tra Confapi e Federmanager che da sempre ha un ruolo centrale nell'aggiornamento delle competenze degli imprenditori, dei dirigenti e dei quadri superiori delle piccole e medie imprese, attraverso percorsi formativi pensati su misura sui grandi temi del cambiamento culturale e organizzativo delle Pmi.

Seminario Enfea e Enfea Salute su welfare aziendale



"Le nuove opportunità per imprese e lavoratori: contratti collettivi, bilateralità e welfare" è il titolo del seminario organizzato il 23 gennaio da Enfea ed Enfea Salute, con il patrocinio dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Piacenza. Nella sede di Confapi Industria Piacenza, il consulente Federico Avanzi ha illustrato le più salienti novità del settore, sottolineando la necessità di un cambio di approccio quando si affronta il tema del welfare aziendale. L'argomento va infatti visto come un'opportunità per aziende e lavoratori, non più come un costo. All'incontro hanno partecipato anche i rappresentanti sindacali di Cgil, Cisl e Uil. Nella sessione pomeridiana sono intervenuti invece i vicepresidenti di Enfea e di Enfea Salute, Giuseppe Briano e Annamaria Trovò, Manola Cavallini del Comitato esecutivo Enfea, Delio Dalola del Comitato esecutivo Enfea e coordinatore delle Unioni di Categoria di Confapi, Raimondo Giglio della Commissione tecnico sindacale di Confapi.

CONFAPINEWS

Presidente
Maurizio Casasco

Comitato editoriale:
Marco Mariotti
Filiberto Martinetto
Ivan Palasgo
Annalisa Guidotti

Direttore responsabile:
Annalisa Guidotti

Redazione:
Daniele Bianchi
Giuseppe Nigro
Elisabetta Boffo
Francesco Catanea
Isabella Condino
Valeria Danese
Angelo Favaron
Elisabetta Malfitano
Anna Lucia Nobile
Giuseppe Edoardo Solarino